

改变能源结构 承担未来责任

晶科能源股份有限公司—— 2024 年山西基地

「关于公司」

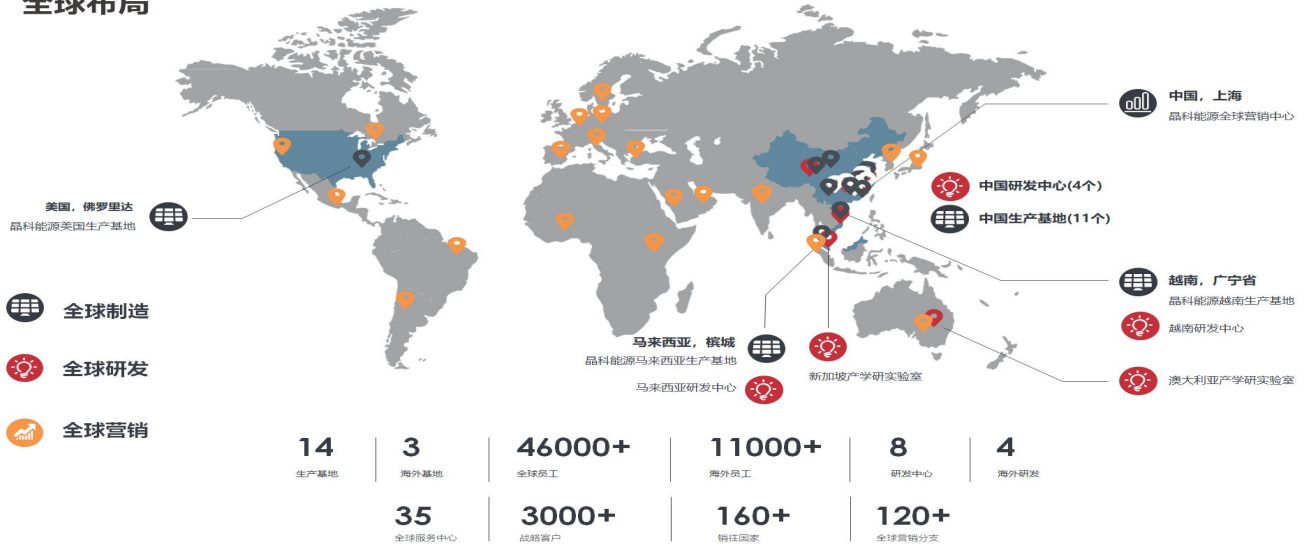
晶科能源股份有限公司（简称“晶科能源”，股票代码：688223）是一家**全球知名、极具创新力的太阳能科技龙头企业**，于**2022 年上市**。秉承“改变能源结构，承担未来责任”的使命，公司战略性布局光伏产业链核心环节，聚焦光伏产品一体化研发制造和清洁能源整体解决方案提供，销量领跑全球主流光伏市场。

晶科能源的产品服务于全球 180 余个国家和地区的 3000 余家客户，多年**位列全球组件出货量冠军**。晶科能源在行业中率先建立了从硅片、电池片到组件生产的“垂直一体化”产能，在中国（11 大基地）：江西上饶、浙江海宁、浙江台州、浙江义乌、山西太原、四川乐山、云南楚雄、安徽滁州、安徽合肥、甘肃、青海西宁，马来西亚、美国、越南共拥有 14 个全球化生产基地。

2023 年新建山西基地总投资约 560 亿元，通过数字化智能系统串联，配合自动化运输、立体仓库和自动仓储等最新生产线设计方案，将建成生产效率最优、运营效率最高、成本最低、全球规模最大的 N 型产业链一体化工厂。山西超级基地项目的落地，将进一步巩固公司 N 型时代龙头地位，开创了行业领先的“超级一体化”生产模式，在有效降本的基础上，不断落地前沿技术创新，并结合更智能化、数字化的系统设计，为公司业绩的持续增长形成有力的支撑，助力双碳战略早日实现。

「全球布局」

全球布局



「企业文化」

- 使命：改变能源结构，承担未来责任。
- 愿景：提供清洁能源整体解决方案，成为行业标杆。
- 核心价值观：以客户为中心，以贡献者为本，持续对标创新，坚持务实笃行。

「企业荣誉」我们的优势

- 全球一体化光伏组件龙头企业，不亚于国企的巨头
- Top50! 晶科能源首次入选《2022 胡润中国 500 强》
- 连续 9 年上榜全国工商联“中国民营企业 500 强”，2022 位列第 152 位
- 连续 8 年上榜《财富》中国 500 强，2022 年位列第 309 位
- 连续 8 年获彭博新能源“最具可融资性”光伏品牌称号
- 2023 年福布斯中国可持续发展企业 50 强
- 2022 上交所-“科创 50 指数”及“上证科创板成长指数”样本公司

- 2022 福布斯中国-创新力企业 50 强
- 2022 财富中国-中国最佳设计 50 强
- 2022 中国上市公司协会 “上市公司 ESG 优秀实践案例”
- 2022 哈佛商业评论- “2022 中国新增长 · ESG 创新实践榜”
- 2021 联合国全球契约中国网络- “实现可持续发展目标 2021 最佳企业实践”
- 2021 福布斯中国-最具潜力清洁能源技术奖
- 2023 年新基地环境优美，晋升制度完善，发展快等

「薪资待遇」

- 实习期：5500-7000 元/月 转正后综合薪资：7000-9000 元/月
- 薪资构成：综合底薪 3280-3480
- 绩效工资 1200-1800
- 岗位津贴 300-600
- 加班费（1.5 倍，2 倍，3 倍）
- 工龄奖 150 起（每年递增 50）
- 入职满 3 个月：路费报销 300 元，体检报销 100 元
- 其他：项目奖、优秀员工奖、年终奖等

「招聘岗位」

招聘岗位	人数	岗位职责	工作地点	专业要求
工艺/设备 储备技术员	150 人	负责自动化产线运行与维护；设备重大问题技术支持；设备维修和改造；工艺流程改进等	山西太原	理工科类优先，机械、机电、电气、机器人、新能源、光伏、新能源汽车、物联网、软件应用、材料等相关专业

「工作内容」

- 执行在线巡视和设备运行检查，确保设备的安全运行，并及时有效地解决设备出现的各种异常问题。
- 设备重大问题技术支持，提供后续改善报告。
- 设备维修和改造，根据部门设备维修计划，完成辖区的设备改造维修工作。
- 数据收集。
- 工艺流程改进，熟悉各类制造机械，进行设备的定期保养及维护。
- 技术员的工作不仅限于上述内容，还可能包括其他与设备维护、生产流程优化和安全环保相关的职责。

「其他资讯」

[招聘要求] 大专以上学历，男女不限，服从公司发展调度，配合岗位安排；身体健康（体检结果为准），符合企业用人要求（以面试结果、岗前培训考核合格为依据）；

[发薪日] 当月薪资次月 15 日发放；

[食宿] 包吃包住，免费三餐。4-6人/间，数字电视、空调、独立卫浴、洗衣机、书橱等设施齐全，水电费自理；

[加班补贴] 加班费按照国家政策要求：平时加班1.5倍，周末加班2倍，节假日加班3倍；

[上班时间] 8：30--17：30，以上工作时间外情况按国家规定计算（周中1.5倍，周末2倍，节假日3倍）；做六休一，月休4-7天；

[基础设施] 篮球场、羽毛球场、乒乓球台、健身房、团建旅游、公司每月统一举办员工集体庆生会，每年举办家庭日/年终尾牙等员工活动，节假日福利，生日当月发放福利券。

[培训机制] 公司提供良好的员工教育训练平台，使每一位员工在学习中不断成长，并定期对技术、管理人员进行内部职称晋升评定，晋升后则调整薪资待遇，并不定期开展相关专业及技能培训。

「应聘方式」

电话 (TEL)：崔经理18929249664

邮件 (E-mail)：1425409574@qq.com



「工作环境及食宿情况」



