

# 河南林业职业学院党政办公室

豫林院办〔2024〕42号

## 河南林业职业学院党政办公室 关于印发《中共河南林业职业学院委员会基层 党组织书记抓党建工作述职评议考核实施办法 (试行)》的通知

各基层党组织：

为落实全面从严治党要求，强化基层党组织书记抓党建工作述职评议工作，经研究，现将《中共河南林业职业学院委员会基层党组织书记抓党建工作述职评议考核实施办法（试行）》印发你们，请遵照落实。

2024年7月31日

— 1 —

# 中共河南林业职业学院委员会 基层党组织书记抓党建工作述职评议考核 实施办法（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为贯彻落实中央关于全面从严治党的部署要求，强化基层党组织书记管党治党意识、落实管党治党责任，进一步规范基层党组织书记抓党建工作述职评议工作，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和有关文件精神，结合我校实际，制定本办法。

**第二条** 本办法适用于学校二级党组织（党总支、直属党支部）书记和基层党支部书记抓党建工作述职评议考核。

## 第二章 述职评议的主要内容

**第三条** 述职评议的主要内容：

（一）贯彻执行党和国家方针政策、上级精神和学校党委工作部署情况。

（二）推进落实党建重点工作情况。包括贯彻民主集中制及二级学院议事决策制度执行情况、加强班子和队伍建设情况、加强师生党支部建设推进规范化情况、党员队伍建设及教育管理情况、推进“双带头人”培训工程情况等。

（三）落实党建工作责任制、履行第一责任人情况。包括落实党建主体责任情况、加强党建工作的典型做法、落实意识形态工作责任制情况、党建工作保障及队伍建设情况、民主（组织）生活会制度执行情况。

（四）督促指导基层党建工作情况。基层党支部工作监督、考核情况、领导干部联系党外教师和基层党支部制度执行情况等。

（五）上一年度述职评议考核整改措施落实情况。

（六）存在的问题及加强和改进工作的思路措施。

（七）其他需要述职的情况。

### **第三章 述职评议方式**

**第四条** 基层党组织书记抓党建工作述职评议考核，一般安排在每年12月份或下一年度年初进行。二级党组织（党总支、直属党支部）书记述职评议考核工作在学校党的建设领导小组领导下，由党委组织部负责组织实施，基层党支部书记述职评议考核工作按照党组织隶属关系，由所在党总支参照本办法组织实施，参加述职评议会议人员范围根据实际情况确定。

**第五条** 学校召开专题会议，听取二级党组织书记抓党建工作述职并组织评议考核。二级党组织书记本年度书面述职的，第二年度参加现场述职。参加述职评议会的人员范围是：学校党的

建设领导小组成员，二级党组织书记，县级以上“两代表一委员”和群众代表等。

## **第六条** 述职评议考核按照以下程序进行：

（一）开展调研。认真学习有关文件精神，开展专题调研，广泛征求意见，二级党组织书记全面总结一年来抓党建工作情况，全面梳理分析本单位党建工作取得的实际成效、存在的薄弱环节和重点难点问题。

（二）撰写述职报告。述职报告采取写实方式以第一人称撰写，要以履行第一责任人职责情况为主线，把自己摆进去，全面梳理总结履职尽责抓党建工作情况，紧扣述职评议考核重点内容，做到“四述四防”，即述自己抓党建的思路和举措，述自己推动解决基层党建重点难点问题，述自己履行第一责任人职责方面存在的问题，述目前工作短板弱项和下一步整改措施；防止一味评功摆好、自我表扬，防止只讲面上工作、不讲个人履职情况，防止只讲支部存在的问题、不讲本级党组织存在的问题，防止只讲客观原因、不讲主观原因。述职报告应由本级党总支（直属党支部）委员会集体研究，会前报党委组织部审核和分管（联系）校领导审阅。

（三）述职评议考核。述职评议会议一般由学校党委主要负

负责同志主持，基层党组织书记逐一述职。对需要进一步了解的问题，与会代表可现场提问，述职人员现场做出答复和说明。每人述职结束后，会议主持人和分管（联系）校领导结合平时掌握的情况进行点评，也可结合实际集中点评，重点指出值得肯定的经验、存在的突出问题和下一步努力方向。述职全部结束后，会议主持人进行总结。

（四）会议测评。述职结束后，参会人员结合述职人员抓党建工作成效，对每位述职人员述职情况进行测评，按照“好、较好、一般、较差”四个等次进行评价，评价为“较好”及以下等次的应占一定比例。

（五）适当公开。述职评议后，学校将述职报告在一定范围内以适当方式公开，接受基层党组织和党员群众监督。评议结果由学校党委会议研究审定后，向本人反馈，在一定范围内通报，并按照规定归入干部人事档案。

（六）整改落实。述职评议考核工作结束后，述职人员应当根据述职评议中领导点评提出的意见建议和自己查找的问题，研究制定整改方案，提出整改任务和整改措施，并把整改落实情况纳入下一年度述职评议中，整改方案应于述职评议会议结束后 1 个月内报党委组织部备案。党委组织部要加强问题整改督查，推

动整改任务和措施落实到位，确保述职评议考核工作取得实效。

#### **第四章 结果运用**

**第七条** 强化考核评价结果运用，把抓基层党建工作情况作为评价基层党组织书记政治上强不强、实绩好不好、作风实不实、工作称职不称职的重要标准，作为评先评优、选拔任用干部的重要参考据。综合评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；综合评价为“一般”和“差”的，将进行约谈提醒、限期整改；问题严重的，依据有关规定严肃追责问责。

#### **第五章 附 则**

本办法由党委组织部负责解释，自发布之日起施行。



